

Article post-event Tribune Bulletin Côte d'Azur

21 Nov 2015 6:14 PM | [Huguette Marsicano](#) (Administrator)[www.tribuca.fr](#)

C'est dans l'actu

ÇA SE PASSE À...**CANNES****> Ouvrez l'œil !**

Ce 18 novembre, David Lisnard et le directeur de la police municipale Yves Daros ont rencontré, lors d'une réunion de coordination et de formation, les candidats retenus par la municipalité dans le cadre du dispositif *Citoyens Vigilants*. Créé sur le modèle des *Voisins Vigilants*, qui a déjà fait ses preuves en matière de sécurité dans les quartiers résidentiels, cette nouvelle expérimentation suscitée par l'actualité permet, sur la base du bénévolat, de faire participer les citoyens à la surveillance des entrées et sorties des établissements scolaires, puis éventuellement par la suite à celle d'autres lieux sensibles de Cannes recevant du public. Une mission civique qui sera exercée en complémentarité du travail des forces de l'ordre et en lien direct avec elles. Out...

CAGNES-SUR-MER**> C'est mon choix pour La Villette**

La Société Publique Locale (SPL) Côte d'Azur Aménagement, outil mis en place par la Métropole pour accompagner de grands projets, s'est vue confier la concession d'aménagement du futur quartier de La Villette à Cagnes-sur-Mer (centre), ZAC qui vise à reconquérir la dernière friche existante. Elle sera chargée de la commercialisation du foncier. Pour cela, elle lance un appel à candidatures d'équipes de promoteurs/concepteurs pour la réalisation d'un ensemble immobilier mixte sur zone.

ALPES-MARITIMES**> Xylella, elle est bien là**

Notre point hebdomadaire sur la présence de la *Xylella Fastidiosa* sous-espèce *multiplex* : les services de l'Etat, en vigilance renforcée, ont identifié deux nouveaux foyers porteurs de la bactérie sur les communes de Biot et de Menton. Compte tenu de la zone tampon de 10km instaurée autour de Menton, les autorités italiennes et monégasques ont été informées sans délai, et des réunions de coordination se tiendront sous peu afin de définir les mesures à prendre dans ces espaces surveillés affectant les trois territoires. La nouvelle cartographie des zones infectées ainsi que la liste des communes des zones tampon ont été insérées sur le site web de la Préfecture.

> Fertilisation croisée pour NACRE

La CMA 06 et les plateformes de financement ont signé une convention. Objectif : que les porteurs de projets éligibles à l'ACCRE (et donc au dispositif NACRE) soient accompagnés au mieux, du montage du dossier jusqu'aux premières années d'existence de leur structure. Ainsi, par ce partenariat, la Chambre de métiers et les plateformes Initiative locales s'engagent à orienter au mieux les créateurs en demande les unes vers les autres, selon les étapes et besoins. Un partenariat initié dès 2009 entre la CMA 06 et INCA, entériné vendredi dernier avec Initiative Menton Riviera, Terres d'Azur et Antibes-Sophia ainsi qu'avec ESIA PACA.

COMMUNION

Monaco Business, happy malgré tout

La crème de l'entrepreneuriat monégasque s'était réunie cette semaine en l'Auditorium Rainier III pour une session de networking autour du diptyque économie/bonheur.

Hasard malheureux du calendrier, le Monaco Business 2015 sur la thématique du bonheur avait lieu seulement quatre jours après les attentats parisiens. « Il est vrai que cela tombe dans un contexte particulier, reconnaît Maurice Cohen, fondateur du salon. On se demandait surtout si le sujet allait correspondre aux attentes des entrepreneurs monégasques. De toute évidence c'était le cas. » Entre une démonstration de robotique et du networking à bâtons rompus, les tables rondes s'enchaînent. Qu'ils concernent l'organisation du travail, les objets connectés ou l'entrepreneuriat féminin, les débats ont parfois pris une tournure... métaphysique. Et l'on paraphrase à gogo Pascal, Alain ou Adorno pour mieux tisser des liens entre bonheur et entreprise. « Quand il travaille, son être humain a deux salaires : la rémunération et l'épanouissement », souligne Jean Tonelli, psychologue et conseiller en entreprise. Les employés ont une intelligence et une créativité qu'ils peuvent mettre au service de l'entreprise. Pendant longtemps, on leur a demandé d'ignorer ça. » Le Taylorisme a vécu. Bienvenue dans l'ère de l'open space, de l'intelligence collective et du télétravail, attendu pour l'an prochain en Principauté. « Il devrait contribuer au bonheur du salarié dans sa vie personnelle et à celui de l'employeur dans ses perspectives de recrutement ou d'implantations » souligne Stéphane Valéri, conseiller du Gouvernement monégasque.

Bonheur contagieux

« Monaco, un pays stable, sûr, où même le climat participe au bonheur collectif » vante Guillaume Rosc, directeur du tourisme option principière. Un bonheur « contagieux » qui vaut au Rocher une très belle cote auprès des touristes. Impossible pourtant de mesurer le *Better Life Index* (créé par l'OCDE) de la Principauté, faute



de données économiques suffisantes... Journaliste au *Figaro*, Jean-Pierre Robin rappelle dans son keynote que la notion de bien-être n'a été prise en compte dans l'économie qu'à la toute fin des années 60. « Aujourd'hui, on trouve des liens tangibles. Par exemple avec le pessimisme endémique des Français, largement identifié, et qui peut être associé aux ratés de la croissance et à la montée du chômage de masse. » Seuil de satiété financière, économie cognitive et autres indicateurs de développement humain font désormais partie des pistes explorées au détriment d'un PIB jugé trop restrictif (facile à dire quand on est monégasque...). « La notion de bien-être est difficile à traduire en termes de valeur mais c'est pourtant indispensable. Dans notre système, ne pas accorder de la valeur à quelque chose revient à nier son statut » note Jacques Le Cacheux, professeur à Science-Po Paris. De manière symbolique, ce Monaco Business 2015 s'achève par un grand bonheur : celui de Morgane Jade Aureglia, lauréate du prix de la création d'entreprise JCE pour son projet Urban Sim Monaco.

> «La clé du bonheur, c'est le management»

Jean-Philippe Ackermann

Les entreprises semblent enfin se préoccuper du bonheur de leurs salariés. C'est le constat de Jean-Philippe Ackermann, consultant pour la société Grow Up et fondateur de la Ligue des Optimistes de Monaco : « Les grandes sociétés veulent mettre le bien-être au goût du jour. Les dirigeants ont compris que cela pouvait permettre une augmentation de leurs marges. » Un salarié choyé, c'est un taux d'absentéisme négligeable et une performance accrue. « Alors les entreprises mettent en place des éléments de bien-être professionnel, financier, relationnel ou physique. On est dans la bienveillance, ce qui n'empêche pas de donner des directives. » Ce changement de stratégie repose moins sur le confort apporté aux salariés que dans une nouvelle application managériale : « la clé, c'est le management. Mal encadré, un salarié ne sera pas heureux. Même s'il a une crèche ou une salle de sport. A l'inverse, si le patron adopte une philosophie du bonheur, écoute, respecte et responsabilise ses collaborateurs, ces derniers auront envie de tout donner pour l'entreprise. » Les patrons de PME auraient d'ailleurs un coup d'avance dans ce registre. « Ils ont compris depuis longtemps que s'ils ne s'inscrivent pas dans un management participatif, ça ne marcherait pas. » Et quand les politiques publiques sont à l'unisson pour mettre en place un écosystème favorable, « il est encore beaucoup plus facile d'obtenir de la performance. »

> «L'objet connecté, une contribution au bonheur»

Patrice Troussel

L'évènement des objets connectés va-t-il rendre l'homme plus heureux ? Question épineuse évoquée lors du Monaco Business. « Le but des objets connectés est de simplifier la vie des gens », rappelle Patrice Troussel, DSI de Microsoft France. Enlever un certain nombre de tâches rébarbatives pour que chacun puisse se focaliser sur ses priorités personnelles ou professionnelles, cela peut être une contribution au bonheur. L'avis contraire eût été étonnant de la part de Microsoft, qui s'est largement positionné sur le segment des objets connectés : la console de jeu Xbox, le casque HoloLens, la plateforme Kinect, le bracelet Band, l'offre logiciel Azure et l'ensemble des solutions de gestion et de services allant de la maintenance prédictive des ascenseurs à... la vache connectée (si si, des capteurs sur la bestiole pour mesurer son quotient de santé). Ce foisonnement de technologies suscite néanmoins la crainte d'une certaine dépendance. « Il faut savoir dominer ces objets et pas l'inverse. C'est à chacun de positionner le curseur », répond Patrice Troussel. Notre centre de recherche travaille d'ailleurs sur un moyen de débayer tout cet arsenal connecté. « Côté bien-être de ses salariés (1.800 en France), Microsoft a aussi changé de braquet. Des applications sur les smartphones pour simplifier la vie au bureau (parking, e-paiement, cantine...) et surtout une bonne dose de flexibilité dans le management par le biais du télétravail et d'horaires assouplis. »

Pierre-Olivier Bardot

* Vendredi 20 novembre 2015 * Tribune Bulletin Côte d'Azur * 4 *