

Pour les dirigeants qui veulent savoir, chiffres à l'appui, ce qui nourrit ou freine l'engagement de leurs équipes.

L'optimisme est une décision de dirigeant. Et ce qui se décide se mesure, puis se pilote.

30 affirmations, 10 minutes, en ligne et anonyme : une photo honnête du climat managérial de votre organisation.

Avec, en prime, l'écart entre ce que voit la direction et ce que vivent les équipes.

MESURER CE QUI FAIT AVANCER VOS ÉQUIPES

Le diagnostic qui transforme le climat managérial en indicateur de pilotage

VOTRE RESTITUTION



Exemple fictif, pour illustrer la restitution.

UNE DOUBLE PROMESSE POUR LES DIRIGEANTS :

Une photo claire de votre organisation, en deux indices sur 100.

Un plan d'action ciblé sur le bon levier, et la preuve de son effet à 90 jours.

Ce que vous recevez :

- L'Indice d'optimisme managérial (IOM) et l'Indice de motivation et d'engagement (IME)
- Vos scores sur les 4 piliers, et le pilier qui freine les autres
- L'écart direction / équipes
- Les verbatims de vos collaborateurs
- Une restitution claire devant votre comité

CE QUE LE BAROMÈTRE MESURE

- **Optimisme** : regarder les difficultés par les solutions
- **Responsabilisation** : chacun acteur de son périmètre
- **Confiance** : oser dire, pouvoir compter les uns sur les autres
- **Action** : des décisions qui deviennent des actes
- **Motivation et engagement** : l'énergie, le sens, l'envie de rester

Découverte

Le comité de direction

Équipes

Toute l'organisation

Avec la

conférence

Vos chiffres sur scène

POURQUOI LANCER LE BAROMÈTRE ?

Ce que la direction voit n'est pas toujours ce que vivent les équipes

L'envie de partir se mesure avant qu'elle ne se voie

Un plan d'action efficace commence par le pilier le plus bas

À 90 jours, on mesure l'effet de ce qui a changé



Un diagnostic simple, anonyme et parlant
Avant une conférence, pour ouvrir une masterclass ou seul.

Ce qui se mesure se pilote. L'optimisme aussi.