Masterclass pour les dirigeants et leurs équipes

MASTERCLASS LEADERSHIP OPTIMISTE

Partir des chiffres de votre baromètre, transformer vos défis en décisions concrètes, et repartir avec votre Plan d'Action Optimiste à 90 jours.

En demi-journée ou en journée, en présentiel, avec ou sans conférence.

Le baromètre, le carnet de travail et la mesure à 90 jours sont inclus.

L'OPTIMISME EST UNE DÉCISION DE DIRIGEANT

On part de vos enjeux et de vos chiffres, pas d'une théorie.

DEUX VERSIONS, UN MÊME FIL ROUGE

Comité · « Leadership optimiste »
6 à 15 personnes, dirigeant présent. Le comité décide de 3 actions et repart avec sa feuille de route à 90 jours.

Collaborateurs · « L'optimisme en action au quotidien »
12 à 30 personnes. L'équipe remet 3 propositions à sa direction, qui répond sous 30 jours.

1. AVANT

3 à 4 semaines avant

Le cadrage
Un entretien avec le dirigeant : contexte, défis du moment, attentes.

Le baromètre et son rapport
30 affirmations, en ligne et anonyme. Le rapport devient le miroir projeté en ouverture.

2. PENDANT

Le jour J

Les 4 piliers en atelier
Pour chacun : une histoire vécue, une idée clé, un exercice sur vos vrais sujets.

Le Plan d'Action Optimiste
L'outil maison : des actions concrètes, un porteur, une date.

3. APRÈS

Les 90 jours suivants

Synthèse et 21 jours
Une synthèse écrite sous une semaine. Un défi par jour, 5 minutes, sur téléphone.

La mesure à 90 jours
Le baromètre repasse : ce qui a bougé se voit.

Ce que vous obtenez :

- Le rapport de votre baromètre
- Un carnet de travail par participant, papier ou numérique
- 3 Plans d'Action Optimistes, avec porteurs et dates
- Un lexique optimiste commun
- La nouvelle mesure à 90 jours

LES 4 PILIERS, 4 EXERCICES

- **Optimisme** : les deux faces de la tranche
- **Responsabilisation** : les cercles d'influence
- **Confiance** : des phrases qui éteignent aux phrases qui responsabilisent
- **Action** : le Plan d'Action Optimiste

Deux volets par pilier : l'optimisme et le bien-être des équipes.

Formats : demi-journée, journée, ou avec une conférence pour toutes les équipes.

POURQUOI AVEC MOI ?

À 27 ans, sans compétences managériales, j'ai redressé une entreprise en prenant deux décisions : que mes collaborateurs soient heureux, le matin en arrivant et le soir en partant ; et être résolument optimiste. Dirigeant en activité (président de Vivaldi Conseil, MBA), je pratique ce que je partage depuis plus de 30 ans.



Seule, ou au cœur du parcours Optimisme managérial : construisons votre masterclass.

JEAN PHILIPPE ACKERMANN CONFERENCIER — OPTIMISME Managérial

Me contacter
jeanphilippeackermann.com